

(สำเนา)

ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ
เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยเป็นการสมควรให้มีประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๗ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ผู้ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ ยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC, CULI-TEST, CU-TEP หรือ IELTS อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครประกอบการสมัคร


ข้อ ๔ เกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ระดับ P๗ ให้เป็นไปตามระดับคะแนนที่ประกาศกำหนดไว้ในการสรรหา และคัดเลือกแต่ละคราว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม) ภิรมย์ กมลรัตนกุล

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นายณัฐวุฒิ เลี่ยมสุวรรณ)
นิติกร

13/๖๖ นิตินิตกร
๗๗1๐๐๗๖
๓๑/๑๒/๕๖
๒๙/๑๒/๕๖